

RIF.: J-31015991-2



# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA ORGANIZACIONES DE SALUD

#### **OBJETIVO GENERAL**

Desarrollar o reforzar los conocimientos y habilidades necesarios para comprender integralmente a las organizaciones de salud y generar estrategias exitosas, a través de la planificación, para mejorar su posicionamiento a través de la mejora en su funcionamiento o la expansión de su acción.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 1. Comprender la importancia de la Planificación Estratégica en una Organización de Salud y los elementos de la estrategia.
- 2. Estudiar la forma de establecer estrategias
- 3. Determinar la manera de desarrollar la estrategia
- 4. Establecer la forma de implantar estrategias
- 5. Estudiar la forma de controlar y corregir la estrategia
- 6. Aplicar en la práctica los conocimientos adquiridos

#### **CONTENIDO**

## UNIDAD I: INTRODUCCIÓN A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- Tema 1: Qué es una Organización de Salud y su diferencia con otras organizaciones o empresas
- Tema 2: Qué es estrategia y su importancia
- Tema 3: La evolución del concepto de Planificación Estratégica
- Tema 4: Enfoque Sistémico de la Organización de Salud

#### UNIDAD II: ESTABLECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA

- Tema 1: Identidad Corporativa
- Tema 2: Ventajas Comparativas, Competitivas y Complementarias, y Características de Calidad
- Tema 3: El Análisis Estratégico.
- Tema 4: Objetivos Estratégicos y Visión
- Tema 5: Plan Estratégico

## UNIDAD III: DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA

- Tema 1: Cómo Establecer Objetivos
- Tema 2: Uso de QFD en Organizaciones de Salud
- Tema 3: Como Resolver Problemas

## UNIDAD IV: IMPLANTACIÓN DE LA ESTRATEGIA

Tema 1: Formas de Organización

Tema 2: Despliegue de la Estrategia

Tema 3: Resistencias Internas y Manejo del Cambio

# UNIDAD V: CONTROL Y CORRECCIÓN DE LA ESTRATEGIA

Tema 1: El Ciclo PERA

Tema 2: El Panel de Control

Tema 3: Sistema Balanceado de Indicadores

Tema 4: Acciones Correctoras, Correctivas y Preventivas

Tema 5: Aplicaciones Prácticas

#### **METODOLOGÍA**

El curso consta de una parte teórica donde se exponen los principales conceptos y teorías referentes a la Planificación Estratégica, acompañados de ejemplos de su aplicación, y de una parte práctica, donde los participantes tienen la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos, mediante un trabajo de equipo.